

# Corporate Governance en Stemverslag

Eerste kwartaal 2024





## In deze rapportage:

- Stemgedrag 1e kwartaal 2023
- Corporate Governance ontwikkelingen
  - Implementatie richtlijn openbaarmaking winstbelasting
  - Onderzoeksrapport Centraal Planbureau wettelijk vrouwenquotum RvC

## Stemgedrag 1e kwartaal 2024

Met name in de Scandinavische landen en in Groot-Brittannië vinden in de maanden februari en maart veel aandeelhoudersvergaderingen (AVA's) plaats. In het eerste kwartaal vindt ook een groot aantal dialogen plaats met Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Dit is in aanloop naar de aandeelhoudersvergaderingen die voornamelijk in het tweede kwartaal plaatsvinden. De dialogen worden in samenwerking met Eumedion en andere institutionele beleggers georganiseerd.

Pensioenfonds Vervoer stemde in totaal op 271 vergaderingen. Van de 2.635 agendapunten op deze vergaderingen stemde Pensioenfonds Vervoer in circa 15% van de gevallen tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. Pensioenfonds Vervoer voert een eigen stembeleid. Het pensioenfonds maakt bij het uitoefenen van de stemrechten mede gebruik van stemanalyses en stemadviezen van Institutional Shareholder Services (ISS). Op de website van Pensioenfonds Vervoer kunt u zien hoe [het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde](#).

## Corporate Governance Ontwikkelingen

### Implementatie Richtlijn openbaarmaking winstbelasting

Op 1 maart 2024 is in het Staatsblad het besluit ter implementatie van de Richtlijn openbaarmaking winstbelasting gepubliceerd. Het gevolg hiervan is dat grote multinationals jaarlijks openbaar moeten maken hoeveel winstbelasting zij wereldwijd betalen. Dit geldt vanaf boekjaar 2025. Doel van de richtlijn is om de transparantie te vergroten over de belasting die multinationals wereldwijd betalen. En daarmee hen ertoe bewegen fiscaal verantwoord te ondernemen en belasting te betalen in de landen waar zij activiteiten hebben en winst maken. Dit komt overeen met de wens vanuit investeerders en de maatschappij om meer zichtbaarheid hierop. Het laatste jaar kwamen er al enkele aandeelhoudersvoorstellen op de agenda op dit gebied. Dit besluit is een positieve ontwikkeling. In de Speerpuntenbrief van Eumedion 2024 is dit onderwerp een speerpunt. Over dit onderwerp wordt gesproken met de Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen in aanloop naar de aandeelhoudersvergaderingen.

### Onderzoeksrapport Centraal Planbureau wettelijk vrouwenquotum RvC

Op 14 maart 2024 publiceerde het Centraal Planbureau (CPB) het onderzoeksrapport: '[Effecten van het diversiteitsquotum op de korte termijn](#)'. Volgens het rapport neemt het aantal vrouwelijke commissarissen bij beursgenoteerde ondernemingen al sinds de aankondiging van de wet in 2020 (veel) sterker toe dan bij niet-beursgenoteerde ondernemingen. Het CPB vindt geen bewijs voor een grote daling in het aantal jaren management- en bestuurservaring, in het aantal commissarissen met een MBA, of dat het vrouwelijk talent in het buitenland geworven moet worden. Ook vindt het CPB geen bewijs dat vrouwen vaker dan mannen in meerdere RvC's zitten. Volgens het CPB laat dit zien dat er voldoende vrouwelijke commissarissen zijn om de gemiddelde kwalificaties van de RvC op peil te houden.

Het wettelijk vrouwenquotum RvC verplicht beursgenoteerde ondernemingen om te groeien naar ten minste een-derde vrouwelijke commissarissen. Een benoeming die niet bijdraagt aan een evenwichtige man-vrouwverhouding in de RvC is nietig. De onderneming zal dan een ander RvC lid moeten voordragen voor benoeming.