

*ONDERTEKENINGSEXEMPLAAR*

**UITVOERINGSOVEREENKOMST**

aangegaan door

**STICHTING PENSIOENFONDS TNT EXPRESS**

en

**TNT EXPRESS B.V.**

November 2018

*Stichting Pensioenfonds TNT Express*  
**Uitvoeringsovereenkomst TNT Express B.V.**

Deze uitvoeringsovereenkomst (hierna: **Uitvoeringsovereenkomst**) is aangegaan door:

1. **TNT EXPRESS B.V.**, een besloten vennootschap, statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (2132 LS) Hoofddorp, aan de Taurusavenue 111, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 33267240, hierna te noemen: de **Vennootschap**, handelende (i) voor zich en (ii) namens de Gelieerde Ondernemingen (als hierna gedefinieerd);

en

2. **STICHTING PENSIOENFONDS TNT EXPRESS**, een stichting statutair gevestigd te Groningen en kantoorhoudende te (9723 AS) Groningen aan de Europaweg 27, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 60789298, hierna te noemen: het **Fonds**;

OVERWEGINGEN:

- (A) het Fonds voert met betrekking tot TNT Express in ieder geval de volgende pensioenovereenkomsten uit: (i) de pensioenovereenkomsten zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst voor TNT Express en (ii) de pensioenovereenkomsten van werknemers met wie op of na 1 januari 2007 een persoonlijke arbeidsovereenkomst is gesloten waarin het pensioenreglement van toepassing is verklaard;
- (B) als gevolg van de voorgenomen juridische splitsing van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, waarbij het Fonds een deel van de rechten en verplichtingen van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT zal verkrijgen, zal het Fonds de pensioenovereenkomsten, zoals die nu door Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT worden uitgevoerd, gaan uitvoeren voor zover deze betrekking hebben op de Vennootschap en de daaraan Gelieerde Ondernemingen;
- (C) Partijen hebben zich tevens in het kader van de voorgenomen juridische splitsing van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT in de Overeenkomst tot Splitsing verplicht tot het aangaan van deze Uitvoeringsovereenkomst;

PARTIJEN KOMEN OVEREEN ALS VOLGT:

**Artikel 1 Definities**

1. Definities en begrippen die in deze Uitvoeringsovereenkomst worden gebruikt en daarin niet anders zijn gedefinieerd, hebben de daaraan in de Statuten of het Pensioenreglement van het Fonds toegekende betekenis.
2. In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

**ABTN** : de actuariële en bedrijfstechnische nota van het Fonds.

- Aspirant-deelnemer** : de werknemer als bedoeld in artikel 3 lid 3 van het Pensioenreglement.
- Beleidsdekkingsgraad** : de beleidsdekkingsgraad van het Fonds is de gemiddelde Dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling, als bedoeld in artikel 133a van de Pensioenwet
- Bestuur** : het bestuur van het Fonds.
- Deelnemer** : de persoon die op enig tijdstip op grond van het Pensioenreglement deelneemt in het Fonds en overeenkomstig de bepalingen van artikel 3.12 op enig tijdstip is gealloceerd aan de Vennootschap.
- Dekkingsgraad** : de verhouding uitgedrukt in een percentage, tussen enerzijds de totale activa van het Fonds en anderzijds de schulden en de technische voorzieningen van het Fonds, als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet en zoals bepaald conform de ABTN.
- Datum Juridische Splitsing TNT** : 31 mei 2011, de dag waarop de Groepsmaatschappijen behorend bij de divisie TNT Express zijn afgesplitst van PostNL (destijds genaamd TNT N.V.).
- Gelieerde Onderneming** : een Groepsmaatschappij of andere onderneming of instelling die op enig relevant tijdstip is toegelaten of was toegelaten tot het Fonds overeenkomstig het bepaalde in artikel 2, daaronder mede begrepen de toegelaten Gelieerde Ondernemingen genoemd in Bijlage 3.
- Groepsmaatschappij** : iedere rechtspersoon of vennootschap die met de Vennootschap in een groep, als bedoeld in artikel 2:24b BW, is verbonden.
- Overeenkomst tot Splitsing:** de overeenkomst tot splitsing gedateerd 30 december 2014 en aangegaan door de Vennootschap, het Fonds, PostNL, Stichting Pensioenfonds PostNL en Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT.
- Partijen** : de Vennootschap, het Fonds en de Gelieerde Ondernemingen.
- Pensioenovereenkomst** : a. de pensioenovereenkomst zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) voor Express.  
b. de pensioenovereenkomst van de werknemers met wie een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten waarin

het Pensioenreglement van toepassing is verklaard.

- c. eventuele andere pensioenovereenkomsten ten aanzien waarvan de Vennootschap en het Fonds overeen mochten komen dat deze onder de werking van deze Uitvoeringsovereenkomst vallen.

**Pensioenreglement** : ieder op enig relevant tijdstip van kracht zijnde pensioenreglement als bedoeld in de Statuten.

**PostNL** : PostNL N.V. (voorheen genaamd TNT N.V.), een naamloze vennootschap statutair gevestigd te 's-Gravenhage en kantoorhoudende te (2595 AK) 's-Gravenhage, aan de Prinses Beatrixlaan 23, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 27168968.

**Statuten** : de van tijd tot tijd geldende statuten van het Fonds.

**Vaststellingsovereenkomst:** de vaststellingsovereenkomst gedateerd 3 juni 2014 en aangegaan door de Vennootschap, PostNL en het Fonds.

**Vereist Eigen Vermogen** : het vermogen dat benodigd is om met een zekerheid van 97,5% te voorkomen dat het Fonds binnen een periode van één jaar over minder waarden beschikt dan de hoogte van de technische voorzieningen, zoals bepaald conform de ABTN.

**Voorziening Pensioenver- : verplichtingen** : het vermogen dat naar verwachting nodig is om te kunnen voldoen aan alle pensioenverplichtingen, een en ander zoals beschreven in de ABTN van het Fonds.

**Werkgever** : (i) de Vennootschap en (ii) iedere Gelieerde Onderneming.

3. Een verwijzing in deze Uitvoeringsovereenkomst:

- a. naar een persoon houdt in een verwijzing naar een natuurlijk persoon, een privaatrechtelijke rechtspersoon, een vennootschap of een overheidsinstantie;
- b. naar een persoon omvat mede een verwijzing naar de rechtsopvolgers en rechtverkrijgenden van die persoon;
- c. naar een overheidsinstantie omvat mede een verwijzing naar een publiekrechtelijke rechtspersoon als bedoeld in artikel 2:1 leden 1 en 2 van het Burgerlijk Wetboek en een bestuursorgaan als bedoeld in artikel 1:1 lid 1 van de Algemene wet bestuursrecht;

- d. naar enkelvoudige woorden omvat mede een verwijzing naar het meervoud daarvan en omgekeerd, tenzij uit de samenhang anders voortvloeit;
  - e. naar artikelen, paragrafen of bijlagen houdt in een verwijzing naar artikelen, paragrafen en Bijlagen van deze Uitvoeringsovereenkomst, tenzij uit die verwijzing anders voortvloeit;
  - f. naar een wet, wetsbepaling of regeling omvat mede een verwijzing naar die wet, wetsbepaling of regeling zoals deze van tijd tot tijd is gewijzigd of opnieuw is vastgesteld, alsmede naar de wet, wetsbepaling of regeling waardoor deze is vervangen;
  - g. deze Uitvoeringsovereenkomst of een ander document houdt in een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst of dat andere document als op enig tijdstip en van tijd tot tijd gewijzigd, aangevuld, vervangen of vernieuwd in overeenstemming met de bepalingen daarvan.
4. Benamingen van artikelen in deze Uitvoeringsovereenkomst zijn voor de leesbaarheid ingevoegd en niet van invloed op de inhoud en uitleg van deze Uitvoeringsovereenkomst.
5. De Bijlagen maken integraal deel uit van deze Uitvoeringsovereenkomst en een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst houdt mede een verwijzing naar de Bijlagen in.

## **Artikel 2    Verplichtingen en aansprakelijkheid van Partijen**

1. De Vennootschap is verplicht, namens de werkgevers alle werknemers waarop de Pensioenovereenkomst van toepassing is, aan te melden als deelnemer.
2. Iedere Partij verbindt zich tot nakoming van hetgeen bij of krachtens de Statuten en het Pensioenreglement ten aanzien van die Partij is bepaald.
3. Het Fonds verbindt zich, aan de deelnemers en overige rechthebbenden pensioenaanspraken en pensioenrechten toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van de Statuten en het Pensioenreglement.
4. Ter dekking van de financiële gevolgen van de door het Fonds aangegane verplichtingen, zoals vastgelegd in Statuten en het Pensioenreglement, verbindt iedere werkgever zich maandelijks premies en koopsommen aan het Fonds te voldoen, met inachtneming van de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst.
5. Een Groepsmaatschappij of andere onderneming of instelling wordt tot het Fonds als Gelieerde Onderneming toegelaten en aan de betreffende werknemers worden aanspraken op pensioen toegekend overeenkomstig artikel 2.3, indien:
  - a. de Vennootschap het Bestuur heeft verzocht de betreffende Groepsmaatschappij, onderneming of instelling als zodanig toe te laten,
  - b. het Bestuur schriftelijk aan de Vennootschap heeft bevestigd dat het met het verzoek instemt, en
  - c. de betreffende Groepsmaatschappij, onderneming of instelling schriftelijk heeft bevestigd dat zij toetreedt tot de Uitvoeringsovereenkomst en de daaruit voor hem voortvloeiende rechten en verplichtingen aanvaardt en dat

de Vennootschap onherroepelijk is gemachtigd, hem te vertegenwoordigen ter zake van de uitvoering van deze Uitvoeringsovereenkomst.

6. Naast de aansprakelijkheid voor de eigen verplichtingen (als werkgever of anderszins) uit hoofde van deze Overeenkomst, stelt de Vennootschap zich hierbij onherroepelijk jegens het Fonds tot hoofdelijk aansprakelijke schuldenaar voor de nakoming en betaling van alle bestaande en toekomstige verplichtingen van de Gelieerde Ondernemingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst.
7. Een Gelieerde Onderneming, daarbij vertegenwoordigd door de Vennootschap, is bij deze Uitvoeringsovereenkomst Partij ter zake van zijn eigen rechten en verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst. Een Gelieerde Onderneming kan zijn rechten uit deze Uitvoeringsovereenkomst uitsluitend uitoefenen via tussenkomst van de Vennootschap en de Vennootschap wordt door iedere Gelieerde Onderneming onherroepelijk gemachtigd, deze rechten namens de Gelieerde Onderneming uit te oefenen.
8. Onverminderd de hoofdelijke aansprakelijkheid van de Vennootschap als bedoeld in artikel 2.6, is iedere Gelieerde Onderneming jegens het Fonds uitsluitend aansprakelijk voor de eigen verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst, daaronder mede begrepen de betaling van dat deel van de premies en aanvullende vermogensdotaties dat betrekking heeft op de betreffende Gelieerde Onderneming.
9. Het Fonds verbindt zich eerst van de Vennootschap nakoming van de verplichtingen van de Gelieerde Ondernemingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst te vorderen en indien de Vennootschap de niet-nakoming van een verplichting uit de Uitvoeringsovereenkomst niet binnen een redelijke termijn heeft hersteld, is het Fonds bevoegd nakoming van die verplichting te vorderen van de Gelieerde Onderneming die deze verplichting aangaat casu quo van alle Gelieerde Ondernemingen proportioneel, in de verhouding waarin die verplichting de Gelieerde Ondernemingen aangaat.

### **Artikel 3 Vaststelling verschuldigde premies en koopsommen**

1. Maandelijks is iedere werkgever een premie aan het Fonds verschuldigd. Voor de verschillende in het Pensioenreglement beschreven typen pensioenaanspraken gelden specifieke premiemethodieken. De verschillende typen pensioenaanspraken zijn:
  - a. de pensioenaanspraken uit hoofde van de uitkeringsregeling (middelloonsysteem, inclusief de pensioenopbouw over de variabele pensioengrondslag als bedoeld in het Pensioenreglement), en
  - b. de pensioenaanspraken uit hoofde van de in het Pensioenreglement beschreven Regeling Anw-aanvulling.De premies voor de pensioenaanspraken onder a worden door het Fonds bepaald op basis van de ABTN en gelden steeds voor één kalendermaand met ingang van 1 januari 2010.  
De (gestaffelde) premiepercentages voor de pensioenaanspraken onder b worden door het Fonds bepaald op basis van de ABTN en gelden steeds voor één kalenderjaar.

De maandelijkse premie is gelijk aan:

- (i) de som van de op individuele basis berekende pensioenpremies voor de pensioenaanspraken als bedoeld onder a (de premiesystematiek is beschreven in Bijlage 1 en sluit aan op de ABTN), plus
  - (ii) het premiepercentage voor de pensioenaanspraken als bedoeld onder b vermenigvuldigd met de som van de conform het Pensioenreglement bepaalde maandsalarissen in de betreffende maand, tot maximaal het bedrag van één twaalfde van de franchise,
- een en ander zoals vastgesteld naar rato van de som van deeltijd- en meerurenfactor, van de deelnemers en aspirant-deelnemers.

Daarnaast zijn de werkgevers jaarlijks de koopsom verschuldigd voor de verhoging conform artikel 3 van het Overgangsreglement Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT van de op 1 januari 2001 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van het pensioenreglement 1998 voor de in het betreffende boekjaar actieve deelnemers. De jaarlijkse koopsom wordt berekend met inachtneming van het bepaalde in de ABTN.

2. De in artikel 3.1 bedoelde maandelijkse premies worden berekend op basis van het door het Fonds vastgestelde premiebeleid. De hoofdlijnen van het geldende premiebeleid van het Fonds, dat is uitgewerkt in de ABTN, zijn opgenomen in Bijlage 1.

Uiterlijk in de eerste maand van het kalenderjaar stelt het Fonds de voorlopige koopsom voor dat kalenderjaar vast. De Vennootschap betaalt per maand 1/12<sup>e</sup> deel van de door het Fonds vastgestelde voorlopige koopsom.

3. Binnen vijf maanden na afloop van het kalenderjaar wordt de premie en koopsom definitief vastgesteld door het Fonds op basis van de feitelijke in artikel 3.1 beschreven berekeningsgrondslagen voor de premie en koopsom in het betreffende kalenderjaar.
4. De bedragen van de definitieve premies ter zake van een kalenderjaar, die de werkgevers aan het Fonds zijn verschuldigd en die door de Vennootschap namens de werkgevers worden betaald, zijn nimmer lager dan de op de deelnemers en aspirant-deelnemers verhaalde bijdragen in de kosten van de pensioenregeling.
5. Indien voor enige kalendermaand geen premie kan worden berekend, zal de maandpremie worden vastgesteld op basis van de vorige maandpremies en de voorzienbare ontwikkelingen in het deelnemersbestand.
6. De werkgever is gehouden de aanspraken op voorwaardelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 25 van het Pensioenreglement te financieren door middel van betaling aan het Fonds van een éénmalige koopsom op de pensioeningangsdatum, doch uiterlijk op 31 december 2020 waarbij gebruik kan worden gemaakt van een rekening courant. Ter meerdere zekerheid tot nakoming van deze verplichting zal de werkgever een bankgarantie stellen ter grootte van maximaal 250.000 euro. De rekening courant en de bankgarantie zullen eerst van kracht worden op het moment dat een koopsom verschuldigd is en op een later tijdstip wordt betaald. In afwijking van het bepaalde in artikel 5 lid 3, wordt vanaf het moment dat een koopsom als vordering op de rekening courant wordt geboekt, de verschuldigde rente berekend tegen een tarief dat op jaarbasis gelijk is aan het één-maands Euribor tarief, met een opslag van 2% en een minimum van 4,5% op jaarbasis.

De in dit lid bedoelde eenmalige koopsom wordt berekend op basis van het door het Fonds vastgestelde premiebeleid. De hoofdlijnen van het geldende premiebeleid van het Fonds, dat is uitgewerkt in de ABTN, zijn opgenomen in bijlage 1.

7. In afwijking van het bepaalde in de vorige leden van dit artikel is de werkgever voor de deelnemers en aspirant-deelnemers voor wie recht bestaat op voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en die een uitkering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangen, geen premie dan wel een gereduceerde premie verschuldigd die als volgt wordt berekend:

mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer	mate waarin premie verschuldigd is
80 tot 100%	0%
65 tot 80%	20%
55 tot 65%	40%
45 tot 55%	50%
35 tot 45%	60%
25 tot 35%	70%
15 tot 25%	80%

en indien het dienstverband is verbroken, is geen premie verschuldigd.

8. In afwijking van het bepaalde in de vorige leden van dit artikel 3, is de werkgever voor de deelnemers en aspirant-deelnemers voor wie recht bestaat op voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en die een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen ontvangen, geen premie dan wel een gereduceerde premie verschuldigd die als volgt wordt berekend:

mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer	mate waarin premie verschuldigd is
80 tot 100%	0%
65 tot 80%	20%
55 tot 65%	40%
45 tot 55%	50%
35 tot 45%	60%

en indien het dienstverband is verbroken, is geen premie verschuldigd.

9. In afwijking van het bepaalde in de leden 7 en 8, is de werkgever premie verschuldigd indien en voor zover vanaf 1 januari 2018 een wijziging van de pensioenovereenkomst vanwege een verhoging van de pensioenleeftijd en/of AOW-leeftijd voor deelnemers en aspirant-deelnemers bedoeld in de leden 7 en 8, leidt tot een toename van de Voorziening Pensioenverplichtingen. Bedoelde premie is gebaseerd op de toename van de Voorziening Pensioenverplichtingen die toegerekend kan worden aan deze deelnemers en aspirant-deelnemers.

10. In afwijking van het bepaalde in de vorige leden van dit artikel 3:
- is de werkgever geen premie voor de Regeling Anw-aanvulling verschuldigd voor deelnemers en aspirant-deelnemers die hebben afgezien van het recht op Anw-aanvulling;
  - is de Vennootschap geen premie verschuldigd voor deelnemers voor wie recht op FVP-bijdrage bestaat gedurende de periode waarop de FVP-bijdrage betrekking heeft.

11. Op verzoek van de Vennootschap geeft het Bestuur aan de Vennootschap een toelichting op de premies en/of koopsommen die het Fonds op grond van het



bepaalde in dit artikel in rekening heeft gebracht. Indien de Vennootschap aangeeft zich niet te kunnen vinden in de hoogte van deze premies en/of koopsommen, zijn artikel 13 en artikel 14 van toepassing.

12. De deelnemers zijn per de Datum Juridische Splitsing TNT gealloceerd aan de Vennootschap overeenkomstig en met inachtneming van het bepaalde in artikel 2.1 van de Vaststellingsovereenkomst.

#### **Artikel 4 Herverzekering ten behoeve van Raad van Bestuur**

1. De Vennootschap is voor de leden van de Raad van Bestuur van de Vennootschap een actuariael kostendekkende premie verschuldigd, tenzij de door de herverzekeraar in rekening gebrachte premie daar bovenuit stijgt, in welk geval de Vennootschap de hogere herverzekeringspremie verschuldigd is.
2. Indien het Fonds besluit tot toeslagverlening worden de toeslagen op de bij de herverzekeraar ondergebrachte opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen in eerste instantie gefinancierd uit het overrendement van het depot bij de herverzekeraar. Indien het gecumuleerde overrendement niet voldoende is voor de financiering van de toeslagen, zal het meerdere door middel van een koopsom bij de Vennootschap in rekening worden gebracht.
3. De eenmalige transactiekosten die voortvloeien uit deze herverzekering worden naar rato, zoals gehanteerd bij de betaling van de totale fondspremie, toegewezen aan de werkgever.
4. De als gevolg van de herverzekering verminderde solvabiliteitsopslag wordt elk jaar per ultimo december van het jaar vastgesteld en voor de premiestelling van de actuariael kostendekkende premie van het daaropvolgende jaar gehanteerd.
5. In geval van een reservetekort wordt, voor de jaarlijkse vaststelling van de extra solvabiliteitsopslag en de jaarlijkse premies en koopsommen, rekening gehouden met het lager vastgestelde vereist eigen vermogen als gevolg van de herverzekering.
6. Aanvullende vermogensvermogensdotaties als bedoeld in artikel 7 van de Uitvoeringsovereenkomst worden vastgesteld met inachtneming van de herverzekering.
7. De communicatie omtrent de herverzekering, in welke vorm dan ook zal vooraf tussen Fonds en Vennootschap worden afgestemd. Alle communicatie en contacten omtrent de herverzekering met de leden van de Raad van Bestuur lopen via het Fonds.

#### **Artikel 5 Betalingstermijnen en rente**

1. De maandelijkse premies en koopsommen als bedoeld in artikel 3.1, moeten door de Vennootschap namens de werkgevers aan het Fonds maandelijks worden betaald door overschrijving op de rekening van het Fonds uiterlijk op de laatste dag van de maand waarop Nederlandse banken zijn geopend en met valuta van die dag.

2. De Vennootschap verbindt zich, namens de werkgevers de totale definitieve premies en koopsom als bedoeld in artikel 3.3 aan het Fonds te betalen binnen zes (6) maanden na afloop van het betreffende kalenderjaar.
3. De in artikel 5.1 bedoelde bedragen worden rentedragend vanaf de dag waarop deze conform artikel 5.1 valutair moeten zijn bijgeschreven op de rekening van het Fonds. De maandelijks verschuldigde rente wordt berekend over (i) het saldo van de premies bedoeld in artikel 3.1 respectievelijk (ii) de hoogte van de koopsom bedoeld in artikel 3.1, minus de reeds door het Fonds ontvangen gedeelten daarvan, tegen een tarief op jaarbasis gelijk aan het zesmaands Euribor tarief, met een minimum van 4,5% op jaarbasis.
4. De Vennootschap is jegens het Fonds in verzuim indien zij de maandelijks premies en éénmalige koopsommen die gedurende een kalenderkwartaal zijn vervallen, niet heeft voldaan binnen tien dagen na het einde van het betreffende kalenderkwartaal of indien zij de totale definitieve premies niet heeft voldaan binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar, zulks onverminderd het bepaalde in artikel 5.3.
5. Indien de op grond van artikel 5.3 verschuldigde rente niet door de Vennootschap aan het Fonds wordt betaald, zijn de Gelieerde Ondernemingen proportioneel aansprakelijk voor betaling van die onbetaald gebleven rente, in de verhouding waarin de maandelijks premies en de verschuldigde eenmalige koopsommen ter zake waarvan de rente is berekend, de Gelieerde Ondernemingen aangaan.
6. Wanneer sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de totale jaarlijkse premie en het Fonds een vermogen heeft dat lager is dan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen, informeert het Bestuur elk kwartaal de Centrale Ondernemingsraad van de Vennootschap, de (gewezen) deelnemers en de gepensioneerden, alsmede PostNL.

#### **Artikel 6 Vermindering werkgeversbijdrage**

Een werkgever heeft het recht tot vermindering van zijn bijdrage aan de pensioenregeling in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodanige omstandigheden worden in ieder geval aanwezig geacht:

- a. indien de financiële positie van de werkgever een vermindering van de bijdrage noodzakelijk maakt;
- b. bij wijzigingen van wettelijke regelingen op het gebied van de pensioenen, sociale zekerheid en sociale verzekeringen alsmede van daarmee samenhangende fiscale wetgeving in de meest ruime zin, die financiële gevolgen hebben voor de werkgever en/of de werknemer.

De verdere opbouw van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit een arbeidsovereenkomst met de werkgever die een beroep op dit artikel doet, zullen dan dienovereenkomstig worden verminderd.

Het desbetreffend besluit van de werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het Fonds, alsmede aan de deelnemers en andere belanghebbenden worden medegedeeld.

#### **Artikel 7 Restitutie, premiekorting en aanvullende vermogensdotaties**

1. Bij overschrijding van de restitutie- c.q. premiekortingsgrens zoals gedefinieerd in de ABTN, kan het Bestuur met inachtneming van het bepaalde in de ABTN besluiten het meerdere aan de werkgevers te doen toekomen, naar keuze van de Vennootschap door middel van restitutie dan wel premiekorting.

2. Restitutie en premiekorting zijn alleen mogelijk indien deze in overeenstemming zijn met de wettelijke bepalingen hieromtrent, met name artikel 129 van de Pensioenwet. Het Fonds kan niet eerder tot het verlenen van restituties of premiekortingen overgaan, dan nadat een eventuele achterstand in toeslagen zonder beperking in tijd, als bedoeld in artikel 11.3, is ingelopen, een eventuele korting op de pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet in de voorgaande tien jaar is gecompenseerd en vervolgens de Beleidsdekkingsgraad nog boven de restitutie- c.q. premiekortingsgrens ligt. Deze grens wordt jaarlijks door het Bestuur vastgesteld op basis van het bepaalde in de ABTN en met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Het in artikel 7.1 bedoelde besluit wordt genomen binnen één maand na vaststelling van de jaarrekening van het Fonds. Te allen tijde zal de actuele vermogenspositie van het Fonds en de actuele situatie op de financiële markten op het moment van besluitvorming in ogenschouw worden genomen.
4. Indien het bedrag van de restitutie of premiekorting in een jaar groter is dan het aandeel van de werkgevers in de geprognosticeerde premies voor dat jaar, draagt de Vennootschap er namens de werkgever zorg voor dat het meerdere door verlaging van de bijdrage in de pensioenpremie (die de deelnemers mogelijk krachtens de Pensioenovereenkomst verschuldigd zijn) ten gunste komt van de deelnemers. De verlaging zal echter niet meer zijn dan de deelnemersbijdrage zelf.
5. Indien op grond van het bepaalde in het Pensioenreglement, dan wel op grond van het bepaalde in de ABTN, een aanvullende vermogensdotatie door de werkgevers noodzakelijk is, zal deze conform de bepalingen van de ABTN door het Fonds worden vastgesteld. In geval van een dekkingstekort is de werkgever per kalenderkwartaal een extra bijdrage verschuldigd waarmee in een periode van maximaal 12 kalenderkwartalen het dekkingstekort is opgeheven, een en ander met inachtneming van het bepaalde in de ABTN en artikel 2.8 van deze Uitvoeringsovereenkomst.

### **Artikel 8 Gevolgen beëindiging Uitvoeringsovereenkomst**

1. Met ingang van de datum waarop de Uitvoeringsovereenkomst eindigt tussen het Fonds en de Vennootschap overeenkomstig artikel 15.2 of tussen het Fonds en een Gelieerde Onderneming overeenkomstig artikel 15.3, wordt de deelneming van desbetreffende werknemers in het Fonds beëindigd. De gewezen deelnemers hebben alsdan jegens het Fonds premievrije aanspraken op pensioen, overeenkomstig het bepaalde in het Pensioenreglement terzake beëindiging van de deelneming anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden.
2. Als de vermogenspositie van het Fonds toereikend is zal het Fonds desgevraagd meewerken aan collectieve overdracht van de waarde van de bij het Fonds opgebouwde premievrije pensioenaanspraken aan de nieuwe pensioenuitvoerder waar de Vennootschap de pensioenregeling voor zijn werknemers en de werknemers van de Gelieerde Ondernemingen heeft ondergebracht, indien de gewezen deelnemers jegens die nieuwe pensioenuitvoerder tenminste gelijkwaardige premievrije en niet afkoopbare pensioenaanspraken verkrijgen, zulks ter beoordeling door het Bestuur. Door de overdracht vervallen de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers jegens het Fonds.

De vermogenspositie van het Fonds wordt geacht toereikend te zijn als het pensioenvermogen van het Fonds groter is dan de contante waarde van het totaal van de in het Fonds opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken, berekend op basis van de verzekeringstechnische grondslagen zoals vastgelegd in hoofdstuk 6 van de ABTN.

3. In geval van collectieve overdracht van de waarde als bedoeld in artikel 8.2, wordt de waarde van de opgebouwde premievrije pensioenaanspraken berekend op basis van de door het Bestuur vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen, zoals vastgelegd conform hoofdstuk 11 van de ABTN. Deze waarde zal worden bepaald en verschuldigd zijn op de datum waarop de deelneming is beëindigd. Bij betaling na deze datum wordt een rentevergoeding berekend tegen een tarief op jaarbasis dat overeenkomt met het zesmaands Euribor-tarief, met een minimum van 4,5% op jaarbasis. Indien de beleggingen die corresponderen met de waarde als bedoeld in lid 2 bestaan uit een gesepareerd depot zal dit depot als waarde worden overgedragen. De aldus berekende overdrachtswaarde zal worden vermeerderd met een evenredig deel van de solvabiliteitsmarges van het Fonds, voor zover de verzekeringstechnische positie van de in het Fonds achterblijvende verzekerden door de overdracht daarvan niet op onredelijke wijze wordt geschaad. Het Fonds zal in dit kader beoordelen of de waardeoverdracht voor het Fonds tot een verzekeringstechnisch nadeel leidt, wat het gevolg van de waardeoverdracht is voor het kosten- en premieniveau, het draagvlak van het Fonds en de gemiddelde duur van de pensioenverplichtingen. Een aldus door het Fonds vastgesteld nadeel voor het Fonds als gevolg van de waardeoverdracht wordt verrekend door correctie van de overdrachtswaarde. Indien over dit aspect een geschil ontstaat, zullen betrokken partijen, alvorens de geschillenregeling toe te passen, trachten dit geschil minnelijk op te lossen door het vragen van een opinie van een gezamenlijk aangezochte onafhankelijke deskundige.
4. Zolang deze Uitvoeringsovereenkomst niet door de Vennootschap is opgezegd, gaat het Bestuur niet over tot ontbinding of liquidatie van het Fonds. In geval van een besluit tot ontbinding of liquidatie van het Fonds verkrijgt de Vennootschap een onvoorwaardelijk recht op restitutie als bedoeld in artikel 7.1 en artikel 7.2.
5. Alle bedragen die een werkgever aan het Fonds op grond van deze Uitvoeringsovereenkomst verschuldigd is geworden vóór het tijdstip dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, blijven onverminderd verschuldigd door die werkgever en de Vennootschap, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip moeten worden betaald.
6. Niettegenstaande de beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst, blijft de Vennootschap voor het geheel en blijft iedere Gelieerde Onderneming pro rata parte verplicht tot betaling van aanvullende vermogensdotaties ter zake van een op de datum dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, bestaand dekkingstekort zolang als dat dekkingstekort bestaat of voortduurt of het met het dekkingstekort samenhangende herstelplan van kracht is.

## **Artikel 9 Gegevenslevering**

1. De Vennootschap is gehouden het Fonds gevraagd en ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de Vennootschap en haar Gelieerde Ondernemingen die van invloed kunnen zijn op de huidige en toekomstige pensioenverplichtingen.

2. Daarnaast verbindt de Vennootschap zich namens de werkgevers de in Bijlage 2 bij deze Uitvoeringsovereenkomst genoemde gegevens inzake de werknemers tijdig en op de in die bijlage vastgelegde wijze aan het Fonds te verstrekken.
3. De gevolgen voortvloeiende uit het niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aanleveren van gegevens inzake werknemers aan het Fonds komen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 105 lid 2 van de Pensioenwet, voor rekening van de Vennootschap en de andere werkgevers.
4. De Vennootschap draagt er zorg voor dat haar externe accountant jaarlijks binnen zes weken na afloop van het boekjaar een assurance rapport afgeeft inzake de juistheid en volledigheid van de in de periode oktober van het voorgaande boekjaar tot en met september van het betreffende boekjaar door de Vennootschap aan het Fonds aangeleverde gegevens inzake werknemers, en verplicht zich ertoe bedoelde verklaring binnen die termijn ter kennis van het Fonds te brengen.

### **Artikel 10 Opstellen, wijzigen en uitvoering van het Pensioenreglement**

1. De Vennootschap informeert het Fonds schriftelijk over iedere wijziging in de Pensioenovereenkomst. Het Bestuur stelt vervolgens binnen drie maanden na het van kracht worden van de gewijzigde Pensioenovereenkomst een gewijzigd Pensioenreglement op.
2. Het Bestuur zorgt ervoor dat het Pensioenreglement in overeenstemming is met de (wijziging van de) Pensioenovereenkomst, alsmede met de Uitvoeringsovereenkomst. De Vennootschap zal beoordelen of de Pensioenovereenkomst op juiste wijze in het Pensioenreglement is verwerkt.
3. Indien het vermogen van het Fonds lager is dan het Vereist Eigen Vermogen, verleent het Fonds slechts dan medewerking aan een verzoek tot inkomende collectieve waardeoverdracht indien de Dekkingsgraad daardoor niet negatief wordt beïnvloed. Indien de Dekkingsgraad hoger is dan het Vereist Eigen Vermogen, kan het Fonds besluiten tot medewerking, mits het Fonds na de waardeoverdracht ten minste over het Vereist Eigen Vermogen beschikt.  
De door het Fonds benodigde overdrachtswaarde zal worden vermeerderd met een evenredig deel van de solvabiliteitsmarges van het Fonds, voor zover dit redelijkerwijze noodzakelijk is om de positie van het Fonds door de overdracht niet op onredelijke wijze te schaden. Het Fonds zal in dit kader beoordelen of de waardeoverdracht voor het Fonds tot een verzekeringstechnisch na- of voordeel leidt, wat het gevolg van de waardeoverdracht is voor het kosten- en premieniveau, het draagvlak van het Fonds en de gemiddelde duur van de pensioenverplichtingen. Indien over dit aspect een geschil ontstaat, zullen Partijen, alvorens de geschillenregeling toe te passen, trachten dit geschil minnelijk op te lossen door het vragen van een opinie van een gezamenlijk aangezochte onafhankelijke deskundige.

### **Artikel 11 Aanpassingen pensioenrechten en pensioenaanspraken**

1. Als de middelen van het Fonds, naar het oordeel van het Bestuur, gehoord de actuaris, zulks toelaten, kan het Bestuur jaarlijks op 1 januari:
  - a. voor de gepensioneerde: het ingegane recht op ouderdomspensioen en, voor zover van toepassing, het bijbehorende partnerpensioen en wezenpensioen,
  - b. voor de uitkeringsgerechtigde: het ingegane pensioenrecht,
  - c. voor de gewezen deelnemer: de premievrije pensioenaanspraken,

- d. voor de ex-partner van de (gewezen) deelnemer: het verevende deel van het ouderdomspensioen, of het eigen recht op ouderdomspensioen na conversie, dan wel de aanspraak op partnerpensioen,
  - e. voor de actieve deelnemer: de tot dat moment opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen,  
aanpassen overeenkomstig het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid) over de maand november van het jaar voorafgaande aan de verlening van de toeslag afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand november van het daaraan voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. Het toeslagpercentage zal niet meer bedragen dan 4%.
2. De onder lid 1 bedoelde aanpassing is voorwaardelijk; er is geen recht op een toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre een toeslag zal worden verleend. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de in het eerste lid bedoelde pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Er geldt een ambitieniveau van 80%.  
Voor de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in artikel 11.1, letters a t/m d, is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in artikel 11.1, letter e, is geen reserve gevormd, maar wordt deze gefinancierd uit beleggingsrendement en een opslag op de premie.
3. In afwijking van de voorgaande leden van dit artikel geldt voor actieve deelnemers, die voldoen aan de voorwaarden genoemd in het Overgangsreglement Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT voor hun op 1 januari 2001 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van het pensioenreglement 1998 een afwijkende toeslagverlening.
4. De financiële positie van het Fonds kan ertoe leiden dat toeslagen niet of niet volledig worden verleend. In verband daarmee geldt in beginsel:
  - a. Bij een Beleidsdekkingsgraad kleiner dan of gelijk aan 110% wordt geen toeslag verleend.
  - b. Bij een Beleidsdekkingsgraad boven de 110% stelt het Bestuur de toeslag vast aan de hand van het voor toeslagverlening beschikbare vermogen boven de Beleidsdekkingsgraad van 110%. Het Bestuur stelt de hoogte van de toeslag ten minste zodanig vast dat wanneer deze jaarlijks wordt toegekend de contante waarde van alle toeslagen maximaal gelijk is aan het vermogen bedoeld in de vorige volzin van dit lid.
  - c. Indien en zolang de Beleidsdekkingsgraad boven het Vereist Eigen Vermogen ligt, kan het Bestuur, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet besluiten een toeslag te verlenen van maximaal 100%.
  - d. Het Bestuur kan, voor zover de Beleidsdekkingsgraad dat nog toelaat, een in het verleden opgelopen achterstand in toeslagverlening inhalen indien de Beleidsdekkingsgraad na de reguliere toeslagverlening hoger ligt dan het Vereist Eigen Vermogen en met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Het bestuur zal slechts besluiten tot inhaalindexatie indien de toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toekomstige reguliere toeslagverlening, de Beleidsdekkingsgraad ten minste het niveau van het Vereist Eigen Vermogen behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend. Indien het Bestuur besluit tot het inhalen van een achterstand in toeslagen, zal de hieruit voortvloeiende aanvullende

toeslag worden verleend door middel van het verhogen van toekomstige pensioenuitkeringen.

Een eventueel door het Bestuur te nemen besluit tot een inhaaltoeslag wordt éénmaal per jaar genomen in de laatste bestuursvergadering van het jaar en zal met betrekking tot de in lid 1 bedoelde pensioenrechten en pensioenaanspraken ingaan op 1 januari daaropvolgend.

Het Bestuur kan besluiten het toeslagpercentage aan te passen ingeval de financiële positie van het Fonds daartoe aanleiding geeft.

Bij het verlenen van inhaaltoeslagen zal eerst het "jongste" jaar worden ingehaald en daarna successievelijk de "oudere".

### **Artikel 12 Vrijwillige pensioenregeling**

1. Per 1 januari 2015 is de mogelijkheid om door middel van individueel pensioensparen een spaarsaldo te verwerven beëindigd. Het Fonds zal de opgebouwde spaarsaldo's premievrij beheren.
2. Het Fonds stelt nadere regels omtrent de pensioensoorten waarvoor het premievrije spaarsaldo kan worden aangewend, de situatie bij overlijden van de deelnemer, de instelling van één of meerdere spaardepots, de tarieven die gelden bij de aankoop van een pensioenuitkering, de rechten bij einde deelneming en de verdeling van het premievrije spaarsaldo bij einde huwelijk of gemeenschappelijke huishouding.

### **Artikel 13 Onvoorziene omstandigheden**

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze Uitvoeringsovereenkomst niet zijn voorzien en nakoming van deze Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst.

### **Artikel 14 Geschillen**

1. Alle geschillen die over de uitleg of toepassing van de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst tussen Partijen mochten ontstaan, zullen worden voorgelegd aan een geschillencommissie. Partijen verklaren de uitspraak van die geschillencommissie als bindend te beschouwen en naar de letter van deze uitspraak te zullen handelen, tenzij hoger beroep mogelijk is en wordt ingesteld in een situatie zoals bedoeld in lid 4.
2. De in lid 1 bedoelde geschillencommissie bestaat uit drie personen, van wie één lid wordt aangewezen door de Vennootschap en één lid wordt aangewezen door het Bestuur. Deze leden benoemen gezamenlijk de onafhankelijke voorzitter van de geschillencommissie.  
De geschillencommissie zal bij de behandeling van het geschil de procedurele voorschriften van het Nederlands Arbitrage Instituut in acht nemen.
3. De geschillencommissie neemt binnen een redelijke termijn haar beslissing op basis van de wet en de redelijkheid en billijkheid en deelt deze met redenen omkleed schriftelijk mee aan de partijen.

4. Van de beslissing van de geschillencommissie staat hoger beroep open bij de gewone rechter te Den Haag, in gevallen waarin het financiële belang van het geschil een bedrag van € 50.000 overstijgt.

#### **Artikel 15 Duur - beëindiging**

1. Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking op de datum waarop de juridische splitsing van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT van kracht wordt en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Door het inwerking treden van deze Uitvoeringsovereenkomst vervallen alle eerdere uitvoeringsovereenkomsten.
2. Ieder van het Fonds en de Vennootschap is bevoegd deze Uitvoeringsovereenkomst op te zeggen door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de andere Partij op enig tijdstip tussen 30 september en 31 december van een kalenderjaar en in een dergelijk geval eindigt de Uitvoeringsovereenkomst op 31 december van het daaropvolgende kalenderjaar.
3. Een Gelieerde Onderneming is bevoegd deze Uitvoeringsovereenkomst op te zeggen door een schriftelijke kennisgeving aan het Fonds en de Vennootschap op enig tijdstip gelegen tussen 30 september en 31 december van een kalenderjaar en in een dergelijk geval eindigt de Uitvoeringsovereenkomst op 31 december van het daaropvolgende jaar, doch uitsluitend ten aanzien van die Gelieerde Onderneming.

#### **Artikel 16 Diverse bepalingen**

De in de Pensioenwet opgenomen bepalingen zijn onverkort op deze Uitvoeringsovereenkomst van toepassing, voor zover in deze Uitvoeringsovereenkomst niet daarvan wordt afgeweken.

\*\*\*\*\*



## **Bijlage 1 Premiesystematiek**

### ■ **Doelstelling van de premiesystematiek is:**

- Het financieren van aanspraken met een premie die aansluit op de minimaal benodigde premie vanuit het Financieel Toetsingskader (FTK);
- Het medefinancieren van toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening uit de premie;
- Het voorwaardelijke waarde vaste karakter van de pensioenregeling zo veel mogelijk waarborgen.

### ■ **Uitgangspunten voor het financieringsbeleid zijn:**

- Het beleid moet afgestemd zijn op het pensioenpakket;
- Premieheffing zal plaatsvinden op basis van de kostendekkende premie, die berekend is met de rentetermijnstructuur per ultimo van voorgaand boekjaar minus 0,5%-punt;
- De deconfiturekans van het pensioenfonds moet zoveel mogelijk worden beperkt. Uitgangspunt is dat in de evenwichtssituatie (weerstandsvermogen is minimaal gelijk aan het vereist eigen vermogen) de kans minimaal 97,5% is dat wordt voorkomen dat het pensioenfonds binnen 1 jaar beschikt over een negatief weerstandsvermogen;
- Ongelimiteerde cumulatie van middelen in het pensioenfonds is ongewenst. Indien en voorzover het pensioenfonds beschikt over premiekortingsvermogen kan het pensioenfonds in overleg met de contractpartij overgaan tot restitutie of premiekorting.

De inhoud van de pensioenregeling en het bijbehorend reglement zijn voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2018. Uitgangspunten vormen het pensioenreglement van het pensioenfonds en nadere door of namens het pensioenfonds genomen besluiten betreffende de interpretatie.

### Premiemethodiek

De verschuldigde pensioenpremie bevat de volgende componenten:

#### ■ Een actuariële premie pensioenopbouw:

De actuariële premie bestaat uit een:

- premie voor ouderdomspensioen;
- (risico)premie voor nabestaandenpensioen;
- risicopremie voor WIA excedent en premievrijstelling voor arbeidsongeschiktheid;

De actuariële premie wordt gebaseerd op de volgende veronderstellingen:

- de meest recente overlevingstafel zoals gepubliceerd is door het (Koninklijk) Actuarieel Genootschap. Bij het gebruik van deze overlevingstafel wordt rekening gehouden met leeftijdsafhankelijke ervaringssterfte zoals is opgenomen in bijlage Tabel ervaringssterfte;
- de sterftetekans voor kinderen wordt verwaarloosd;
- de rentetermijnstructuur van 31 december van voorliggend boekjaar minus 0,5%-punt;
- geen leeftijds correcties voor mannen en vrouwen;

- gehuwdheid: onbepaald partnersysteem met de veronderstelling dat de man 3 jaar ouder is dan de vrouw.

Over de actuariële premie wordt, ter dekking van toekomstige administratiekosten en excassokosten, een opslag van 2% respectievelijk 1% opgenomen.

Daarnaast wordt apart een doorsneepremie betaald voor de vrijwillige verzekering van de Anw aanvulling. Het doorsneepremiepercentage wordt uitgedrukt in een percentage van de op enig moment geldende franchise en is gelijk aan het quotiënt van de som van de eenjarige risicopremies voor deze verzekering enerzijds en de som van de Anw-premiegrondslagen anderzijds.

Er is geen sprake van reservevorming.

De aanspraken op voorwaardelijk ouderdomspensioen worden gefinancierd door middel van een koopsom op de ingangsdatum van het pensioen doch uiterlijk op 31 december 2020. De aanspraken op voorwaardelijk ouderdomspensioen voor de voormalig TNT deelnemers aan Ondernemingspensioenfonds TNT worden gefinancierd door middel van een koopsom op de ingangsdatum van het pensioen doch uiterlijk op 31 december 2021. De onvoorwaardelijke indexatie, die het pensioenfonds op 1 januari van enig kalenderjaar verleent conform artikel 3 van het Overgangsreglement Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT van de op 1 januari 2001 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van het pensioenreglement 1998 voor de in het betreffende boekjaar actieve deelnemers, wordt gefinancierd door middel van een koopsom.

De hoogte van de koopsom wordt bepaald conform de grondslagen van de ABTN, vermeerderd met een solvabiliteitsopslag ter grootte van het percentage van het vereist eigen vermogen.

#### ■ Een solvabiliteitsopslag

De opslag om het vereist eigen vermogen te bereiken wordt uitgedrukt in een percentage dat wordt berekend conform de wettelijke voorschriften. Deze opslag wordt bij de actuariële premie opgeteld.

#### ■ Een opslag voor uitvoeringskosten

De hoogte van de uitvoeringskosten voor de pensioenadministratie worden in de premie betrokken.

#### ■ Een opslag voor toeslagverlening en reservetekort

De opslag voor toeslagverlening en een eventueel reservetekort ligt in de 0,5%-punt verlaging van de rentetermijnstructuur waarmee de actuariële premie wordt berekend.

## Restitutie, premiekorting en vermogensdotaties

### **Grens voor restitutie of premiekorting**

Indien het pensioenfonds beschikt over een premiekortingsvermogen conform artikel 129 van de Pensioenwet, kan het pensioenfonds, in overleg met de contractpartij, besluiten tot restitutie van (een deel van) dat vermogen aan de contractpartij, of tot het verlenen van een korting op de berekende premie.

**Aanvullende vermogensdotaties door de contractpartij**

Indien aan het eind van het jaar het weerstandsvermogen minder is dan het minimaal vereist eigen vermogen, dan zal de contractpartij op grond van het bepaalde in de statuten en reglementen en ABTN binnen een termijn van maximaal 3 jaar dienen te zorgen voor aanvulling van het vermogen van het pensioenfonds. De wijze van vaststellen van deze aanvulling is beschreven in de ABTN.

## **Bijlage 2**

### **Afspraken gegevensuitwisseling Stichting Pensioenfonds TNT Express**

#### Algemeen

- Gegevens voor deelnemers aan de Stichting Pensioenfonds TNT Express dienen geleverd te worden in één gegevensbestand (tekstfile met de extensie "dat"), waarin per gebeurtenis (event) de gegevens staan aangegeven. Het ; teken dient te worden gebruikt als scheidingsteken tussen de velden. Mutaties dienen te worden geleverd conform de specificaties in de bijlage.
- Ter controle van de geleverde gegevens dienen een voorlooprecord en een sluitrecord te worden geleverd. In het voorlooprecord dienen de identificerende gegevens van de aanlevering te worden vermeld. In het sluitrecord worden de controle totalen ten behoeve van de controle op de volledigheid van de verwerking aan de kant van TKP opgenomen.
- Gegevens dienen maandelijks door TNT te worden geleverd op een vast tijdstip (voor de 25<sup>e</sup> van de maand).
- De maandelijks mutaties dienen te worden gemaïld naar [gegevens@tkppensioen.nl](mailto:gegevens@tkppensioen.nl) (password of PGP beveiligd). De naam waaronder het bestand verstuurd dient te worden is: jaar/maand van levering, TNT, TNT. Er is nog geen duidelijkheid over eventueel gebruik van de digikluis.
- Datumvelden dienen te worden geleverd in het formaat 'eejjmdd'.
- Het registernummer is onderdeel van de sleutel en dient te worden geleverd als veldtype character en voorzien te worden van voorloopnullen.
- Bij decimalen moet tussen het getal en de decimalen een punt worden geplaatst.
- Mutaties met een ingangsdatum in de toekomst dienen niet geleverd te worden.
- Een mutatie wordt slechts éénmaal geleverd.
- Onvolledige en/of onjuist gevulde events zullen niet worden geleverd.
- Jaarlijks wordt ten behoeve van de controle op de gegevensaanlevering een bestandsvergelijking uitgevoerd. Hiervoor wordt per een nader af te spreken datum door TNT Express een stand geleverd met daarin een aantal vaste gegevens per deelnemer. Dit bestand wordt door TKP Pensioen vergeleken met haar administratie. Verschillen worden teruggekoppeld aan TNT Express.
  
- Vanaf 01-01-2011 worden de gegevens voor TNT ERN apart van TNT CAO aangeleverd en vanaf 01-01-2012 de gegevens van TNT Express Nederland en TNT Innight. De gegevens van TNT ERN worden over het jaar 2011 'handmatig' gegenereerd. Vanaf 1 januari 2012 komt de gegevensaanlevering voor alle 3 genoemde entiteiten vanuit ADP.

#### **Nieuwe deelnemer TNT Express**

Alle nieuwe deelnemers dienen door TNT Express aan TKP Pensioen geleverd te worden. De deelname vangt aan per de datum indiensttreding c.q. de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de aspirant deelnemer 21 jaar wordt. TNT Express filtert de eventuele 'niet-deelnemers' uit het bestand alvorens tot levering over te gaan. Het registernummer in samenhang met de datum ingang dienstverband vormt de sleutel waarop alle mutaties nadien geleverd dienen te worden.

Van iedere deelnemer aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds TNT Express moet het pensioengevend maandsalaris conform reglement bij datum in dienst worden geleverd. Geleverd moet worden het pensioengevend maandsalaris op grond van een fulltime dienstverband. Naast het pensioengevend maandsalaris dienen de contracturen en de normuren bij aanvang te worden geleverd.

Wanneer er een overgang is naar een nieuwe werkmaatschappij kan er een ontslagmutatie aangeleverd worden gevolgd door een indiensttreding met de gegevens van de deelneming bij de nieuwe werkmaatschappij. De wijziging van werkmaatschappij kan ook middels het daarvoor bestemde event aangeleverd worden. De werkmaatschappijen worden vermeld in "TNT Gegevenslevering CAO dvbn aan TKP Pensioen"(Interface beschrijving TNT).

Indien een deelnemer in Nederland woont, dienen de reguliere adresgegevens van het woonadres te worden gevuld, indien een deelnemer in het buitenland woont, dienen de adresregels buitenland en de landnaam gevuld te worden.

Nieuwe deelnemers worden door TKP Pensioen geplaatst bij de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA). Plaatsing bij de GBA gebeurt op basis van BurgerServiceNummer (BSN) en gemeentecode (deze laatste wordt door TKP Pensioen bepaald op grond van de geleverde postcode/huisnummer combinatie). Het correct doorgeven van het BSN is daarom van groot belang.

Ten behoeve van de premiebetaling wordt ook de CAO code aangeleverd. De verschillende CAO codes zijn:

70 = CAO Express

[72 = CAO Pakket-service]

Een wijziging of aanpassing in de bovenstaande CAO codes moet vooraf met TKP worden afgestemd.

### **Maandsalaris vast**

Voor iedere deelnemer aan de Stichting Pensioenfonds TNT Express dient het vaste maandsalaris op fulltime basis inclusief vakantiegeld en de wijzigingen hierop te worden geleverd.

Let op: Een wijziging van het salaris vast in het verleden heeft tot gevolg dat reeds geleverde salarissen na de datum van de terugwerkende kracht mutatie worden verwijderd in de administratie van TKP Pensioen. Deze zullen dan opnieuw (en eventueel aangepast) oplopend op datum aangeleverd moeten worden.

### **Maandsalaris variabel**

Geleverd wordt, in de maanden waarin hiervan sprake is, het totaal van de pensioengevende toelagen die niet tot het vaste salaris worden gerekend (inclusief vakantiegeld). Als datum ingang geldt de eerste dag van de maand van levering.

### **Contracturen, normuren en Meeruren**

Iedere wijziging in het door de werknemer volgens contract te werken aantal uren per maand dient geleverd te worden. Normuren zijn de normaal te werken uren per maand op fulltime basis. Wijzigingen hierin dienen geleverd te worden. De normuren van een maand zijn 160.9 of 170.6 (37 of 39,25 uur per week).

Let op: Een wijziging van de contracturen en normuren in het verleden heeft tot gevolg dat reeds geleverde contracturen/normuren na de datum van de terugwerkende kracht mutatie worden verwijderd in de administratie van TKP Pensioen. Deze zullen dan opnieuw (en eventueel aangepast) oplopend op datum aangeleverd moeten worden.

Meeruren zijn de uren die door parttimers gewerkt worden boven hetgeen op grond van het arbeidscontract zou moeten (geen overwerk). Deze uren moeten (indien afwijkend van nul) in de maanden waarin hiervan sprake is worden geleverd. Als datum ingang geldt de eerste dag van de maand van levering. Bij een correctie van het aantal geleverde meeruren dient alleen het nieuwe aantal gewerkte meeruren te worden

geleverd (dit kan ook nul zijn). Het is niet mogelijk om een negatieve waarde voor het gegeven meeruren aan te leveren.

### **Ontslag**

Bij ontslagmutaties dient naast de datum van het ontslag ook de reden van het ontslag te worden aangegeven (regulier vanwege aanvaarding van ander werk buiten TNT Express, wegens Arbeidsongeschiktheid etc.). De reden dient in vorm van een code te worden aangeleverd. Als ontslagdatum dient de laatste dag waarop gewerkt is te worden geleverd. Behalve bij ontslag wegens regulier pensioen. Dan dient als einddatum de laatste dag van de maand waarin de deelnemer met pensioen gaat worden aangeleverd. De te leveren ontslagcodes staan vermeld in een onderling afgesproken ontslagcode tabel.

### **Verwijderen/corrigeren einde deelname**

Reeds aangeleverde ontslagdata die moeten worden verwijderd worden geleverd via event 1206 'verwijderen einde deelname'. Een wijziging van een geleverde ontslagdatum wordt geleverd via event 1200 'einde dienstverband'.

### **Correspondentieadres**

Indien medewerkers correspondentie van TKP Pensioen op een afwijkend adres wensen te ontvangen dan het woonadres (bijv. Postbus) dan dienen deze adresgegevens en de mutaties hierin afzonderlijk te worden geleverd. Indien het een adres in Nederland betreft dienen de reguliere adresregels gevuld te worden, indien het een adres in het buitenland is dienen de adresregels buitenland en de landnaam gevuld te worden.

### **Werkmaatschappij**

Indien een deelnemer overstapt naar een andere werkmaatschappij binnen TNT Express kan dit met een wijziging van de code werkmaatschappij worden doorgegeven.

### **Arbeidsongeschiktheid**

Eenmalig moet melding worden gemaakt van de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid (na 2 jaar ziekte). TKP Pensioen zal de arbeidsongeschikte medewerker aanmelden bij het UWV om mutaties in de arbeidsongeschiktheid nadien rechtstreeks van het UWV te ontvangen.

### **Individueel Pensioensparen**

De deelnemer heeft de mogelijkheid te sparen voor extra pensioen. De vrijwillige stortingen, in de maanden waarin hiervan sprake is, dienen geleverd te worden.

### **Keuze ANW-aanvulling**

Deelnemers aan Stichting Pensioenfonds TNT Express zijn standaard verzekerd voor de ANW-aanvulling. Er kan binnen 2 maanden van deelname worden afgezien. De deelnemer kan bij het wijzigen van de burgerlijke staat/samenleving een nieuwe keuze maken, ook hiervoor wordt een termijn van twee maanden gehanteerd. Afmelding is verder mogelijk zodra de partner de 65 jarige leeftijd heeft bereikt. Ook na het overlijden van de partner is afmelding mogelijk, de deelnemer dient het overlijden met overlegging van de overlijdensakte aan het fonds kenbaar te maken.

### **Communicatiecode**

Met deze code kan worden aangegeven of de deelnemer zijn correspondentie in het Nederlands of in het Engels wenst te ontvangen.

## **GEGEVENSSTROOM STICHTING PENSIOENFONDS TNT EXPRESS**

<i>- Vermelde posities geven de maximale lengte van het veld aan.</i>			
	<i>type</i>	<i>pos.</i>	<i>Opmerking</i>
- <i>Voorlooprecord</i>			
- Event nummer: <b>0000</b>	CHAR	04	
- Jaar en maand van levering	NUM	06 (0 dec)	eejjmm
- Werkgever	CHAR	15	TNT
- Fonds	CHAR	15	
- <i>Sluitrecord</i>	<i>type</i>	<i>pos.</i>	
- Event nummer: <b>9999</b>	CHAR	04	
- Aantal geleverde records	NUM	05 (0 dec)	
- Hashtotaal BSN	NUM	18 (0 dec)	
- <i>Nieuwe deelnemer</i>	<i>type</i>	<i>pos.</i>	
- Event nummer: <b>1101</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registernummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Geboortedatum	DATUM	08	
- Geslacht	CHAR	01	M of V
- Maandsalaris vast	NUM	12 (2 dec)	Fulltime incl Vakantiegeld
- Contracturen per maand	NUM	05 (1 dec)	
- Normuren per maand	NUM	05 (1 dec)	160.9 of 170.6
- Werkmaatschappij	CHAR	20	
- Keuze ANW-aanvulling	CHAR	01	J of N
- CAO code	NUM	02	
- Achternaam	CHAR	60	Bij gehuwden de Eigen naam
- Voorvoegsels	CHAR	10	Volledig uitgeschreven
- Voorletters	CHAR	10	Voorzien van punten
- Straat woonadres	CHAR	40	
- Huisnummer woonadres	NUM	05 (0 dec)	
- Huisnummertoevoeging woonadres	CHAR	11	
- Postcode numeriek woonadres	NUM	04 (0 dec)	
- Postcode alfanumeriek woonadres	CHAR	02	
- Woonplaats woonadres	CHAR	40	
- Adresregel 1 buitenlands adres	CHAR	40	
- Adresregel 2 buitenlands adres	CHAR	40	
- Landnaam buitenlands adres	CHAR	40	
- <i>Correctie ingangsdatum dienstverband</i>			
- Event nummer: <b>1105</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registernummer	CHAR	07	
- Datum aanvang deelname	DATUM	08	
- Correctie ingangsdatum deelname	DATUM	08	
- <i>Communicatiecode</i>			
- Event nummer: <b>1120</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registernummer	CHAR	7 (0 dec)	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang communicatiecode	DATUM	08	

*Uitvoeringsovereenkomst Express  
Stichting Pensioenfonds TNT Express*

- Communicatiecode	NUM	01 (0 dec)	(0=ned, 1=eng)
<i>Einde dienstverband</i>			
- Event nummer: <b>1200</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum einde dienstverband	DATUM	08	Laatste werkdag
- Ontslagcode	NUM	02	Volgens tabel
<i>Verwijderen ontslag</i>			
- Event nummer: <b>1206</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum te verwijderen deelneming	DATUM	08	
<i>Deeltijd-Vut</i>			
- Event nummer: <b>1340</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang deeltijd Vut	DATUM	08	
- Indicatie deeltijd Vut	CHAR	01	Vaste waarde "J"
<i>Deeltijd Prépensioen</i>			
- Event nummer: <b>1341</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang deeltijd Prépensioen	DATUM	08	
- Indicatie deeltijd Prépensioen	CHAR	01	Vaste waarde "J"
<i>Correspondentieadres</i>			
- Event nummer: <b>1450</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang adres	DATUM	08	
- Straat correspondentieadres	CHAR	40	
- Huisnummer correspondentieadres	NUM	05 (0 dec)	
- Huisnummertoev. correspondentieadres	CHAR	11	
- Postcode num. correspondentieadres	NUM	04 (0 dec)	
- Postcode alfanum. correspondentieadres	CHAR	02	
- Woonplaats correspondentieadres	CHAR	40	
- Adresregel 1 buitenlands adres	CHAR	40	
- Adresregel 2 buitenlands adres	CHAR	40	
- Landnaam buitenlands adres	CHAR	40	
<i>Maandsalaris vast (fulltime, pensioengevend salaris)</i>			
- Event nummer: <b>1512</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang maandsalaris	DATUM	08	



*Uitvoeringsovereenkomst Express  
Stichting Pensioenfonds TNT Express*

- Maandsalaris vast	NUM	12 (2 dec)	Fulltime incl vakantiegeld
<i>Contracturen</i>			
- Event nummer: <b>1520</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang nieuwe contracturen	DATUM	08	
- Contracturen per maand	NUM	05 (1 dec)	Aantal uren
<i>Normuren</i>			
- Event nummer: <b>1530</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang nieuwe normuren	DATUM	08	
- Normuren per maand	NUM	05 (1 dec)	Aantal uren
<i>Meeruren (Maandelijks leveren indien afwijkend van nul)</i>			
- Event nummer: <b>1540</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang meeruren	DATUM	08	Eerste dag van de maand
- Datum einde meeruren	DATUM	08	Laatste dag van de maand
- Meeruren	NUM	05 (1 dec)	Aantal uren
<i>Maandsalaris variabel (Maandelijks leveren indien afwijkend van nul)</i>			
- Event nummer: <b>1551</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	NUM	12 (0 dec)	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang maandsalaris variabel	DATUM	08	Eerste dag van de maand
- Maandsalaris variabel	NUM	12 (2 dec)	Incl. vakantiegeld
<i>Nieuwe werkmaatschappij</i>			
- Event nummer: <b>1561</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang deelname	DATUM	08	
- Datum ingang werkmaatschappij	DATUM	08	
- Code werkmaatschappij	CHAR	10	
<i>Arbeidsongeschiktheid</i>			
- Event nummer: <b>1570</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang arbeidsongeschiktheid	DATUM	08	
<i>Keuze ANW aanvulling</i>			
- Event nummer: <b>1730</b>	NUM	04 (0 dec)	
- Sofinummer	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang keuze	DATUM	08	

- Keuze ANW aanvulling	CHAR	01	J of N
- <i>Prépensioen stortingen</i>			
- Event nummer: <b>1760</b>	NUM	04 (0 dec)	
- BSNNUM		09 (0 dec)	
- Registernummer	NUM	12 (0 dec)	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang storting	DATUM	08	Laatste dag van de maand
- Prépensioen storting	NUM	12 (2 dec)	

### **Procedure afhandeling uitval TKP**

In het kader van de eisen aan de interne procedures uit onder andere ISAE 3402 en Sox is voor de verwerking van de gegevens een sluitende procedure opgesteld. Deze procedure omvat tevens de afhandeling van de uitval. De procedure voor de afhandeling van de uitval kent de volgende stappen:

- 1.** Bij de verwerking van de aangeleverde gegevens worden aan de hand van validaties records in de uitval geplaatst.
- 2.** TKP zal de werkgever op de hoogte stellen van deze uitval door een overzicht te sturen met de uitgevallen events. De werkgever heeft de mogelijkheid om na beoordeling van deze uitval een correctiebestand (events, eventueel in Excel) te sturen  
Het correctiebestand dient binnen redelijke termijn door de werkgever aan TKP te worden aangeleverd maar uiterlijk één week voor de levering van de volgende maandlevering.
- 3.** TKP gaat ervan uit dat de werkgever de uitval kritisch heeft beoordeeld en heeft vertaald in events. TKP zal de correctielevering dan ook zonder de eerder genoemde validaties verwerken.

Het komt er op neer dat op basis van het uitvalbestand de werkgever de mogelijkheid heeft om de hierin opgenomen events daar waar nodig gecorrigeerd opnieuw aan te leveren aan TKP. Tevens kunnen eventuele omissies vanuit de administratie en/of individuele gevallen die extra mutaties behoeven hierin worden meegenomen. In de uitvalbestanden zal per event een foutcodering worden vermeld. Deze codering is terug te vinden in een memo wat bij de uitval wordt meegestuurd. Let wel de foutmeldingen/coderingen zijn niet meer dan een hint in de richting waar wij (TKP) denken dat de fout zit.

## **Ontslagcode tabel TNT Express**

<b>Ontslagcode TKP</b>	<b>Reden ontslag</b>	<b>Ontslagcode TNT Express</b>
4	Dreigend overcompleteet	6
4	Overcompleteet	7
11	In proeftijd	3
12	Onvoldoende functioneren	9
12	Niet leveren VOG	18
13	Laakbaar gedrag	8
22	Overcompleteet 55+	19
31	VUT	11
33	Pensioen	12
34	Overlijden	14
36	Prepensioen	13
41	Arbeidsongeschikt	10
53	Wijzigen loonheffings-nummer	15
53	Wijziging CAO	16
71	Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd	2
82	Indiensttreding gaat niet door	4
90	Vrijwillig met mobiliteits-budget	17

let op: een wijziging in bovenstaande ontslagcodes moet vooraf worden overlegd met TKP Pensioen.

### **Bijlage 3 Gelieerde Ondernemingen Express**

TNT Express Nederland B.V. te Utrecht (HRG nr. 33298857)  
TNT Express Road Network B.V. te Arnhem (HRG nr. 09080344)  
TNT Nederland B.V. te Amsterdam (HRG nr. 33304430)  
TNT Express Worldwide B.V. (HGR nr. 33229886)