



## **PENSIOENREGLEMENT V**

**OVERGANGSREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN OP OF NA  
1 JANUARI 1950**

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG**

**GELDEND VANAF 1 JANUARI 2006**

## **OVERGANGSREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950**

### **Artikel 1**

#### Inleiding

De nieuwe pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg geldt met ingang van 1 januari 2006. Voor deelnemers die zijn geboren op of na 1 januari 1950 en die voldoen aan de in dit reglement gestelde voorwaarden, is een overgangsregeling getroffen waarbij zij extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven. Hierdoor kan de pensioendatum verder worden vervroegd dan wanneer er geen extra ouderdomspensioen en partnerpensioen zou worden verworven.

### **Artikel 2**

#### Definities

De definities omschreven in artikel 1.2 van Pensioenreglement I gelden ook voor dit reglement.

### **Artikel 3**

#### Voorwaarden om extra aanspraken ouderdomspensioen en partnerpensioen te verwerven.

1. De deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Beroepsgoederenvervoer kan extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:
  - a. de deelnemer moet zowel op 31 maart 2001 als op 1 april 2001 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn geweest bij een werkgever die op voornoemde data is aangesloten bij VUT-regeling van het fonds; en
  - b. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van het fonds voor het Beroepsgoederenvervoer en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum onafgebroken deelnemen in de pensioenregeling van het fonds; en
  - c. de deelnemer moet gedurende de 10 jaar direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum onafgebroken als werknemer in dienst zijn geweest bij één of meer werkgevers aangesloten bij het fonds dan wel aangesloten bij de VUT-regeling van het fonds.

De onder a gestelde voorwaarde is niet van toepassing op de deelnemer in dienst bij een werkgever die vrijgesteld is van deelname in de VUT-regeling van het fonds.

Wat betreft de onder b gestelde voorwaarde van onafgebroken deelname, wordt een onderbreking van zes maanden als niet onderbroken beschouwd. Hierbij wordt een onderbreking vóór en na 1 januari 2006 toegestaan met dien verstande dat het aantal gemiste dagen in beide perioden tezamen niet meer dan zes maanden (= maximaal 131 (werk)dagen) mag bedragen.

Bij de vaststelling of de deelnemer heeft voldaan aan de criteria vermeld onder de onderdelen b en c van dit artikellid, kunnen dienstjaren doorgebracht bij een door het bestuur van het fonds vrijgestelde werkgever worden aangemerkt als dienstjaren doorgebracht in de sector Beroepsgoederenvervoer.

Indien de deelnemer, die gebruik wenst te maken van de in dit artikellid omschreven overgangsregeling, voldoet aan de voorwaarden om extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen te verwerven met uitzondering van het bepaalde in onderdeel a en onderdeel b, maar wel aan die criteria zou voldoen als de dienstdtijd zou worden meegeteld die hij heeft doorgebracht bij een werkgever aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg en de prepensioenregeling van het fonds voor het Personenvervoer, kan deze deelnemer gebruik maken van de in dit artikellid omschreven overgangsregeling die op de deelnemer van toepassing is onmiddellijk voor de gewenste (uittredings-)datum.

2. De deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer kan extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:
  - a. de deelnemer moet op 31 december 2003 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die op die datum is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg; en
  - b. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van het fonds voor het Personenvervoer en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum onafgebroken deelnemen in de pensioenregeling van het fonds; en
  - c. de deelnemer moet gedurende de 10 jaar direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum onafgebroken als werknemer in dienst zijn geweest bij één of meer werkgevers aangesloten bij het fonds dan wel aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg.

Wat betreft de onder b gestelde voorwaarde van onafgebroken deelname, wordt een onderbreking van zes maanden als niet onderbroken beschouwd. Hierbij wordt een onderbreking vóór en na 1 januari 2006 toegestaan met dien verstande dat het aantal gemiste dagen in beide perioden tezamen niet meer dan zes maanden (= maximaal 131 (werk)dagen) mag bedragen.

Bij de vaststelling of een deelnemer heeft voldaan aan de criteria vermeld onder onderdelen b en c van dit artikellid, kunnen dienstjaren doorgebracht bij een door het bestuur van het fonds vrijgestelde werkgever worden aangemerkt als dienstjaren doorgebracht in de sector Personenvervoer over de Weg.

Indien de deelnemer, die gebruik wenst te maken van de in dit artikellid omschreven overgangsregeling, voldoet aan de voorwaarden om extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen te verwerven met uitzondering van het bepaalde in onderdeel a en onderdeel b, maar wel aan die criteria zou voldoen als de dienstdtijd zou worden meegeteld die hij heeft doorgebracht bij een werkgever aangesloten bij de VUT-regeling en de prepensioenregeling van het fonds voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, kan deze deelnemer gebruik maken van de in dit artikellid omschreven overgangsregeling die op de

deelnemer van toepassing is onmiddellijk voor de gewenste (uittredings-)datum.

3. Het bepaalde in het eerste en tweede lid van dit artikel geldt niet voor deelnemers wier deelneming wordt voortgezet op grond van Hoofdstuk 6 (Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid) en Hoofdstuk 11 (Vrijwillige voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming) van Pensioenreglement I. De vorige volzin vindt geen toepassing indien verwerving en financiering van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen voor het moment van voortzetting van de deelneming reeds heeft plaatsgevonden. Het bepaalde in de eerste zin van dit artikel vindt geen toepassing indien de werknemer na het ontslag bij een werkgever in de zin van pensioenregeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de gedeerde inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, de uitkering voortvloeit uit een regeling die vóór 1 juli 2011 is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s) en de werknemer de pensioenregeling vrijwillig voortzet na eindigen van de verplichte deelneming. De periode van vrijwillige voortzetting als bedoeld in de vorige zin wordt beschouwd als diensttijd in de zin van artikel 3 lid 1 sub c, dan wel artikel 3 lid 2 sub c. Het bestuur besluit jaarlijks of het bepaalde in de vorige twee volzinnen in enig jaar dan wel een gedeelte van het jaar van toepassing is.
4. In geval van seizoenarbeid kan een deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Beroepsgoederenvervoer ofwel werkzaam in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven indien voldaan wordt aan de volgende cumulatieve voorwaarden:
  - a. Indien de deelnemer werkzaam is in de sector Beroepsgoederenvervoer, moet de deelnemer zowel op 31 maart 2001 als op 1 april 2001 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die op die data is aangesloten bij het fonds,  
*of*  
Indien de deelnemer werkzaam is in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, moet de deelnemer vanaf 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die op die data is aangesloten bij het fonds; en
  - b. de deelnemer die werkzaam is in de sector Beroepsgoederenvervoer, moet reeds vanaf 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden per kalenderjaar deelnemen aan de prepensioenregeling van het fonds voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden,  
*of*  
de deelnemer die werkzaam is in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, moet reeds vanaf 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden per kalenderjaar deelnemen aan de prepensioenregeling van het fonds voor het Personenvervoer over de Weg waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden; en
  - c. de deelnemer moet op 1 januari 2006 deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds; en
  - d. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2006 tot aan de pensioeningangsdatum ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden onafgebroken deelnemen aan de pensioenregeling van het fonds waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden; en
  - e. de deelnemer moet in de laatste zeven maanden voorafgaande aan de pensioeningangsdatum deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds; en
  - f. de deelnemer moet in zijn totaliteit gedurende 120 maanden deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds.

## Artikel 4

### Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. De deelnemer die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 3 kan in aanmerking komen voor aanspraken over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan. De aanspraken worden op de volgende wijze vastgesteld:
  - a. Op 1 januari 2006 wordt bepaald welke aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf de 21-jarige leeftijd tot de leeftijd op 31 december 2005 opgebouwd hadden kunnen worden als de per 1 januari 2006 startende pensioenregeling in het verleden zou hebben gegolden. Daarbij wordt evenwel uitgegaan van een eindloonregeling met een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 1,8% en een franchise van € 9.566,-. Het op 1 januari 2006 te hanteren pensioengevende loon bestaat voor:
    - de sector Beroepsgoederenvervoer uit het functieloon vermeerderd met de vakantietoeslag, de functietoeslag en variabel loon, waarbij voor het variabel loon wordt uitgegaan van het gemiddeld verdiend variabel loon over de periode 1 januari 2001 tot en met 31 december 2004 met een maximum van 7 overuren per week ofwel een maximum van 22,75% variabel loon;
    - de sector Besloten Busvervoer uit het vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag;
    - de sector Taxivervoer uit het vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag.
  - b. Daarnaast wordt op 1 januari 2006 bepaald welke aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf de 21-jarige leeftijd tot de leeftijd op 31 december 2005 opgebouwd hadden kunnen worden op basis van de tot 1 januari 2006 geldende pensioenregeling. Daarbij wordt uitgegaan van een eindloonregeling met een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 1,75% en een franchise van € 14.196,-. Het op 1 januari 2006 te hanteren pensioengevende loon bestaat voor:
    - de sector Beroepsgoederenvervoer uit het functieloon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag, en het totaal gedeeld door 1,019;
    - de sector Besloten Busvervoer uit het vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag;
    - de sector Taxivervoer uit het vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag.
  - c. Zowel voor het ouderdomspensioen als het partnerpensioen wordt het positieve verschil tussen de aanspraken onder a en b berekend. Dit verschil vormt de voorwaardelijk extra aanspraak op respectievelijk ouderdomspensioen en partnerpensioen. Deze aanspraken worden op 1 januari 2006 eenmalig berekend en vervolgens jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 AI.
  - d. Voor de deelnemer die in periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 2005 in deeltijd heeft gewerkt, wordt het pensioengevend loon als bedoeld in onderdeel a respectievelijk b vermenigvuldigd met een gewogen gemiddelde parttimepercentage. Het gewogen gemiddelde parttimepercentage wordt verkregen door de parttime- en fulltimepercentages gedurende de deelneming in het fonds over de periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 2005 te wegen op basis van de duur van de periode dat deze van toepassing waren.

- e. De wijze van vaststellen van het gewogen gemiddelde parttimepercentage als bedoeld in het tweede lid is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer in dienst van een (voormalig) gedispenseerde onderneming, die met ingang van 1 januari 2006 gaat deelnemen aan de regeling van dit pensioenreglement met dien verstande dat de vaststelling van het gewogen gemiddeld parttimepercentage geschiedt op basis van zowel de parttime- en fulltimepercentages gedurende de deelneming in het fonds als gedurende de deelneming in de pensioenregeling van de (voormalig) gedispenseerde onderneming.
  - f. In aanvulling op de voorwaarden als omschreven in het eerste lid van dit artikel, dient bij de vaststelling van de aldaar bedoelde aanspraken rekening te worden gehouden met navolgende uitgangspunten:
    - a. Voor de bepaling van de voorwaarden als bedoeld onder het eerste lid van dit artikel alsmede voor de vaststelling van het pensioengevend loon, is de sector waarin de deelnemer op 1 januari 2006 deelneemt bepalend.
    - b. Bij een wisseling van sector vóór 1 januari 2006 worden de overuren gemiddeld over de periode van de werkzaamheden in die sector.
2. Voor de deelnemer die in periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 2005 in deeltijd heeft gewerkt, wordt het pensioengevend loon als bedoeld in onderdeel a respectievelijk b vermenigvuldigd met een gewogen gemiddelde parttimepercentage. Het gewogen gemiddelde parttimepercentage wordt verkregen door de parttime- en fulltimepercentages gedurende de deelneming in het fonds over de periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 2005 te wegen op basis van de duur van de periode dat deze van toepassing waren.
3. De wijze van vaststellen van het gewogen gemiddelde parttimepercentage als bedoeld in het tweede lid is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer in dienst van een (voormalig) gedispenseerde onderneming, die met ingang van 1 januari 2006 deel gaat nemen aan de regeling van dit pensioenreglement met dien verstande dat de vaststelling van het gewogen gemiddeld parttimepercentage geschiedt op basis van zowel de parttime- en fulltimepercentages gedurende de deelneming in het fonds als gedurende de deelneming in de pensioenregeling van de (voormalig) gedispenseerde onderneming.

## **Artikel 5**

### Verwerving van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen.

1. De extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen worden niet evenredig in de tijd verworven. De aanspraken worden verworven op het moment dat en voor zover deze aanspraken zijn gefinancierd.
2. De financiering van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen vindt plaats direct voorafgaand aan 31 december 2020 of, indien het pensioen ingaat vóór die datum, op het moment waarop het pensioen ingaat.  
Indien het pensioen ingaat voor 31 december 2020 vindt er geen financiering van extra aanspraken plaats als de pensioeningangsdatum is gelegen voor de eerste van de maand waarin de deelnemer als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 60 jaar wordt respectievelijk de eerste van de maand waarin de deelnemer als bedoeld in artikel 3, tweede lid, 62 jaar wordt. Financiering van extra aanspraken vindt niet alsnog plaats bij het bereiken van de leeftijd als bedoeld in de vorige zin.

Er vindt geen financiering plaats nadat de deelneming is geëindigd. Alleen de gefinancierde aanspraken gelden als onvoorwaardelijke aanspraken.

3. Om de fiscale ruimte voor het verwerven van extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen per 31 december 2005 zonder gevolgen voor de deelnemer te optimaliseren zijn de toen al verworven aanspraken op 31 december 2005 en 1 januari 2006 herschikt. Die herschikking blijft voor de deelnemer zonder materiële gevolgen. De deelnemer wordt daarom geacht op de betrokken momenten te hebben ingestemd met de herschikking. De financiering van de extra aanspraken vindt plaats onder de voorwaarde dat de deelnemer geen bezwaar maakt tegen deze veronderstelling.
4. Behoudens de beperking in lid 2 zijn op de pensioeningangsdatum de in hoofdstuk 4 van Pensioenreglement I genoemde flexibiliseringsmogelijkheden van toepassing.
5. Indien de deelnemer gebruik maakt van het deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 4.1A van Pensioenreglement I en voor zover de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen nog niet zijn gefinancierd, dan wordt slechts een deel van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen gefinancierd en wel dat deel waarvoor de deelnemer met deeltijdpensioen gaat. Verhoogt de deelnemer het percentage van het deeltijdpensioen, dan wordt vervolgens weer een deel van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen gefinancierd en wel dat deel waarmee de deelnemer het deeltijdpensioen heeft verhoogd.

## **Artikel 5A**

### ***Voorwaarden voor toeslagverlening op de voorwaardelijke pensioenaanspraken***

De verlening van toeslagen op de voorwaardelijke aanspraken als bedoeld in artikel 4 lid 1 onder c vindt plaats overeenkomstig het in dit lid navolgende bepaalde. Onder pensioenaanspraken zoals genoemd in het navolgende bepaalde worden voor de toepassing van dit artikel bedoeld in de vorige volzin genoemde voorwaardelijke aanspraken.

Op de pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer gedurende de periode van 1 juli tot 1 juli voorafgaand aan het kalenderjaar waarin mogelijk een verhoging wordt toegekend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Artikel 6

Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd op 23 januari 2012.

De wijziging met ingang van 21 november 2011 heeft geen gevolgen voor vrijstellingen verleend voor die datum.