

## Premieberekening sector Besloten Bus 2023

### Parttime werknemer, vierwekelijkse verloning met meeruren

In dit rekenvoorbeeld staat hoe de premie voor een parttime werknemer met meeruren wordt berekend. Omdat u de gegevens aanlevert in 2 dienstverbanden, ziet u de premieberekening voor het vaste dienstverband, het oproepdienstverband en de totale premie uit beide dienstverbanden.

In dit voorbeeld heeft de medewerker in een periode van 4 weken 55 uur gewerkt. Op basis van de contracturen berekenen wij over 4,00 uur premie in het vaste dienstverband. Over de rest van de uren ( $55,00 - 4,00 = 51,00$ ), berekenen wij de premie in het tweede dienstverband (oproepdienstverband).

#### Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 1 – vast dienstverband

---

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 15,45
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	1,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,02500 (1,00 / 40,00)
Aantal SV-dagen:	20,00 (160,00 uur) / 2023 telt 260 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.150,46154 (€ 66.956,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.131,84615 (€ 14.714,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	1,00% (volledig ten laste van de werknemer)

---

#### Voorbeeldberekening dienstverband 1

---

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $€ 15,45 * 160,00 * 1,08 = € 2.669,76000$
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $€ 2.669,76000 + € 0,00 = € 2.669,76000$
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 2.669,76000 - € 1.131,84615) * 0,02500 + € 0,00 = € 38,44785$
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $€ 38,44785 * 30,00\% = € 11,53$
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $€ 38,44785 * 12,19\% = € 4,69$
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie $€ 38,44785 * 1,00\% = € 0,38$

---

## Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 2 – oproepdienstverband

---

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,31
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	0,00
Uitbetaalde uren:	51,00
Parttime factor:	0,31875 (51,00 / 160,00)
Aantal SV-dagen:	20,00 (160,00 uur) / 2023 telt 260 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.150,46154 (€ 66.956,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.131,84615 (€ 14.714,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	1,00% (volledig ten laste van de werknemer)

---

### Het opgeven van het uurloon

U moet het bruto uurloon bij het opgeven van de meeruren verhogen met een percentage aan [leeftijdsafhankelijke vakantiedagentoeslag](#). In dit voorbeeld is het kale bruto uurloon € 15,45 verhoogd met 12,02% (percentage voor een werknemer tussen de 21 en 49 jaar). Het uurloon in de berekening is daarom € 17,31.

### Voorbeeldberekening dienstverband 2

---

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag € 17,31 * 160,00 * 1,08 = € 2.991,16800
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 2.991,16800 + € 0,00 = € 2.991,16800
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris (€ 2.991,16800 - 1.131,84615) * 0,31875 + € 0,00 = € 592,65884
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 592,65884 * 30,00% = € 177,80
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 592,65884 * 12,19% = € 72,25
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie € 592,65884 * 1,00% = € 5,93

---

### **Totale premie voor werknemer uit dienstverband 1 & dienstverband 2**

---

Pensioenpremie: € 11,53 + € 177,80 = € 189,33

Werknemersdeel: € 4,69 + € 72,25 = € 76,94

WIA-premie: € 0,38 + € 5,93 = € 6,31

---